

## ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ». РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Ключевым стратегическим фокусом в направлении HR является подготовка компетентного персонала для новых проектов. С этой целью инициирована и реализуется Программа «Управление талантами».

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- Проведение системной работы по выявлению, развитию и использованию человеческого потенциала для решения стратегических задач Компании.
- Формирование кросс-функциональных команд, обладающих компетенциями и навыками для эффективной работы в различных регионах с учетом культурных и национальных особенностей.

Для реализации данных задач сформированы ключевые инструменты реализации программы «Управление талантами» по трем направлениям:

- развитие технологических компетенций;
- выявление и развитие лидеров;
- подготовка команд для новых международных проектов.

В рамках подготовки к вхождению в новые проекты создана система подготовки и развития персонала для новых проектов, которая включает в себя:

- корпоративную школу нефтяного инжиниринга, в которой проведено более 700 человеко-курсов обучения по 17 производственным курсам;
- корпоративную школу проектного управления, в которой прошли обучение 18 специалистов;
- корпоративную школу лидерства, в которой проведено более 290 человеко-курсов по трем основным программам: «Современные практики управления», «Развитие управленческого потенциала», «Эффективный руководитель»;

### Баланс интересов сотрудников и Компании



- систему ротации, в рамках которой проведены 62 внутренние ротации ключевых работников Группы компаний «Зарубежнефть»;
- программу Nestro Lead, в рамках которой 756 сотрудников Группы компаний «Зарубежнефть» изъявили готовность к развитию и участию в новых проектах.