

НАПРАВЛЕНИЕ «НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ»

Научно-техническое направление представлено прежде всего конкурсом научно-технических работ молодых специалистов, который является инструментом повышения эффективности технических и процессных решений за счет раскрытия потенциала молодежи при подготовке собственных проектов, направленных на решение ключевых производственных задач. Помимо этого, молодые специалисты активно участвуют во внешних мероприятиях, организованных партнерами и коллегами Компании в сфере топливно-энергетического комплекса (ТЭК). Среди подобных мероприятий следует выделить такие как Международная молодежная научная конференция «Нефть и газ – 2019», Всероссийский конкурс «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий и организаций ТЭК, Международный инженерный чемпионат CASE-IN.

НАПРАВЛЕНИЕ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ»

В 2019 году проведено четыре корпоративных турнира по игре «Что? Где? Когда?» между командами Корпоративного центра и ДО. Более того, впечатляющим событием стало то, что команда АО «Зарубежнефть» стала победителем Весеннего интеллектуального кубка по игре «Что? Где? Когда?» в номинации «Самая интеллектуальная компания в сфере ТЭК, нефти и газа», а также вошла в тройку сильнейших команд по итогам года. В этом же году сборная команда АО «Зарубежнефть» впервые приняла участие в XIX чемпионате России по игре «Что? Где? Когда?».

На постоянной основе для поддержания командного духа и готовности интеллекта организованы тренировки сборной команды, а также проводятся открытые тренировки для всех желающих с привлечением профессионального тренера – члена элитарного клуба «Что? Где? Когда?».

Помимо всего прочего, команды АО «Зарубежнефть» ежегодно принимают участие и занимают призовые места в интеллектуальной игре среди молодежи нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова» и интеллектуальных турнирах E&Y клуба «Энергия».

НАПРАВЛЕНИЕ «РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО СПОРТА»

На ежегодной основе проводятся тренировки корпоративных команд по футболу и волейболу, а также корпоративные турниры по бильярду и боулингу. В 2019 году корпоративная команда по волейболу заняла третье место в турнире «Кубок брендов», два взвода представляли Компанию на «Гонке Героев», более 80 человек сдали нормы ГТО. Впервые за всю историю существования Совета легкоатлетическая команда приняла участие в соревнованиях по бегу, организованных при поддержке Минэнерго России. Самым массовым событием года по традиции считается корпоративный турнир по футболу, который собирает не только активную молодежь, но и все высшее руководство, как Корпоративного центра, так и ДО. Кульминационной частью этого ежегодного события всегда становится гала-матч между Минэнерго России и руководством АО «Зарубежнефть».

НАПРАВЛЕНИЕ «ВОЛОНТЕРСТВО»

Активно продолжает развиваться и направление волонтерского движения под эгидой Совета молодых специалистов. Так, в 2019 году молодые специалисты АО «ВНИИнефть», АО «Зарубежнефть» и ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» приняли участие в поздравлении ветеранов Великой Отечественной войны. Инициативная группа посетила Гагаринскую школу-интернат в День защиты детей. Совместно с управляющей компанией в офисе АО «Зарубежнефть» установлен брендированный контейнер по сбору ненужных работникам Компании вещей. По мере наполнения контейнера вещи направляются на дальнейшую сортировку, очистку и распределение.

Также в отчетном году работники АО «Зарубежнефть», ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга» и ООО «Зарубежнефтьстроймонтаж» приняли участие в экологической волонтерской акции в Ботаническом саду МГУ им. М. В. Ломоносова, проведенной при поддержке ЭкоЦентра «Заповедники». Инициативная группа в составе работников АО «Зарубежнефть» и ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга» перед Новым годом посетила Гагаринскую школу-интернат.

ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ЭТИКИ

Повышение эффективности деятельности Компании во многом зависит не только от положительной динамики производственных показателей, но и от слаженной командной работы, функционального взаимодействия и положительных коммуникаций



между работниками как внутри подразделений, так и между структурными подразделениями, а также от слаженного партнерства с внешней средой.

Значительное внимание в Компании уделяется корпоративной этике. В этой связи разработаны и внедрены 12 принципов корпоративного взаимодействия – в четырех сферах, по три принципа в каждой сфере, отражающих желаемые поведенческие индикаторы, влияющие на положительную динамику как командной работы и эффективной коммуникации, так и на повышение эффективности деятельности Компании в целом:

- «Компания – работник» – эффективное взаимодействие в отношении работника и Компании (инициативность и активная жизненная позиция; стремление к постоянному улучшению и профессиональному развитию; справедливая оценка деятельности и мотивация работников);

- «Компания – внешняя среда» – эффективное взаимодействие в отношении Компании и внешней среды (отличник перед государством; честность и открытость; толерантность и взаимное уважение);
- «Работник – работник» – эффективное взаимодействие в отношении работников и между работниками (командная работа; конструктивное обсуждение вопросов; деловое общение);
- «Руководитель – работник» – эффективное взаимодействие между руководителем и работником (единоначалие; коллегиальное обсуждение и безусловное исполнение принятого решения; открытые двери).

В целях разработки и планомерного внедрения принципов эффективного взаимодействия в 2019 году утверждена Единая программа продвижения принципов корпоративного взаимодействия.

Основной фокус в 2019 году был направлен на вовлечение работников с помощью проведения круглых столов и деловых игр.

В течение года в круглых столах и деловых играх приняли участие около 400 работников Группы компаний «Зарубежнефть».

Основными целями проведения данных мероприятий являлись развитие компетенций в сфере взаимодействия с коллегами, с внешней средой, с подчиненными работниками, а также развитие навыков обратной связи.

В целях плавного погружения в культуру Компании для вновь принимаемых работников разработан интерактивный адаптационный курс по принципам корпоративного взаимодействия.

В настоящее время реализация проекта не стоит на месте: его продолжением будет внедрение данных принципов в корпоративную жизнь



Компании, чтобы они не просто соблюдались и исполнялись, а стали хорошей традицией и помощником в достижении общих результатов, чтобы все работники стали одной командой – коллективом с высоким уровнем сплоченности, приверженности общим целям и ценностям Компании.

В 2019 году конкурс «Лучший по профессии» проводился на производственных объектах ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Самара» в Самаре. Участники от ДО Группы компаний «Зарубежнефть», победители отборочного этапа конкурса на предприятиях, показывали свои знания и умения в теоретической и практической частях конкурса в шести номинациях:

- «Оператор по добыче нефти и газа»;

- «Оператор обезвоживающих и обессоливающих установок»;
- «Электрогазосварщик»;
- «Слесарь-ремонтник»;
- «Водитель легкового автомобиля»;
- «Лаборант химического анализа».

Кроме того, были определены победители в дополнительных номинациях:

- «Лучший в производственной системе»;
- «Лучший в ОТ, ПБ и ООС».

Традиционно в конкурсе принимают участие иностранные работники Группы компаний «Зарубежнефть», в отчетном году специалисты СП «Вьетсовпетро» из Вьетнама поддержали международный характер мероприятия, приняв участие в трех номинациях конкурса и заняв призовые места в двух номинациях.

В командном соревновании победителями в очередной раз стали работники ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга», показав традиционно высокий уровень подготовки. Победители конкурса были награждены дипломами, денежными призами и подарками.

Еще одним значимым мероприятием является ежегодный смотр-конкурс «Лучший объект» среди производственных объектов Группы компаний «Зарубежнефть», претендующих на звание «Объект высокой культуры производства» в двух направлениях: «Подготовка, транспортировка нефти, газа, воды» и «Добыча нефти». Конкурс способствует развитию ответственного отношения к труду, повышению его эффективности и качества работы, улучшению производственной дисциплины, развитию корпоративной культуры производства, а также защите окружающей среды.

В 2019 году звания «Объект высокой культуры производства» по праву были удостоены:

- в направлении «Подготовка, транспортировка нефти, газа, воды» – испытательная химико-аналитическая лаборатория ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга»;
- в направлении «Добыча нефти» – куст № 5 Западно-Хоседаюского нефтяного месторождения ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО».

В АО «Зарубежнефть» ежеквартально проводится конкурс «Лучший работник», в котором определяются работники с максимальным влиянием на результат произошедших в Компании событий в трех фокусных направлениях: развитие технологических компетенций, повышение организационной эффективности, выполнение требований и ожиданий акционера. А по итогам года определяются лучшие работники с активной жизненной позицией.

